



VERWEIJ[®]
HOUTTECHNIEK

Dé slimme systeempartner.

CO2-Management- en reductieplan

Conform CO2-prestatieladder niveau 3

Auteur: Tamara Verheugen en Maarten Verweij
Periode: 2019
Opgesteld: Juni 2020
Versienummer: 1.0

Paraaf voorzitter projectteam MVO:  Tamara Verheugen

Paraaf directie:  Ruud Verweij

Ramen
Deuren
Kozijnen
Prefab

Uw partner,
één loket.



1. Inleiding

Overeenkomstig de vereisten van de CO₂-prestatieladder Handboek 3.1 hebben wij het genoegen u hierbij het CO₂-management en reductieplan 2019 te presenteren.

1.1 Over Verweij Houttechniek

Al meer dan 135 jaar maken wij houten ramen, deuren, kozijnen en prefab producten op maat. We leveren een totaaloplossing. Vanaf advies en inmeten tot en met bewonerscommunicatie en montage. Alles onder één dak, vanuit één loket. Als gevestigd familiebedrijf doen we dit met een hecht team van medewerkers, in nauwe samenwerking met partners, opdrachtgevers en eindgebruikers. We zijn proactief en communiceren helder en oprecht.

Vanuit de hoofdvestiging in Woerden en een nevenvestiging in Drachten bedienen we zakelijke klanten in heel Nederland. Wij voeren een breed portfolio kwaliteitsproducten die we in één vloeiend proces inmeten, produceren en monteren. De natuurlijke voordelen van hout laten we hierbij maximaal tot hun recht komen. Als strategisch renovatiepartner werken we continu aan het verder verbeteren van producten en processen, waarbij duurzaamheid en efficiency centraal staan. Zodat we samen de eindgebruiker zo goed mogelijk van dienst zijn. Tevreden bewoners in een duurzame wereld - daar gaan we voor!

Als houtverwerkend familiebedrijf opereren wij van oudsher op maatschappelijk en sociaal verantwoorde wijze. Ons beleid, onze innovaties en initiatieven richten zich op optimaal (her)gebruik van grondstoffen en minimaal verbruik van materialen. Focus ligt op circulair renoveren en CO₂ reduceren. Met concrete innovaties zoals Lamikon LongLife en SecondLife en initiatieven als NextLife dragen wij samen met onze partners bij aan de verduurzaming van de samenleving. Ons gezamenlijk doel: tevreden bewoners in een duurzame wereld.

Werken bij Verweij is werken aan duurzaamheid. Ambacht en innovatie zijn bij ons onafscheidelijk. Bij beide staan onze mensen en hun duurzame inzetbaarheid centraal. Met een goed ingevuld sociaal beleid, behouden wij een zorgvuldig evenwicht tussen persoonlijke belangen en bedrijfsbelangen. We doen dit in het volle besef dat onze medewerkers de strategische factor zijn voor het realiseren van onze doelstellingen en ambities – ook op het gebied van duurzaamheid.

1.2 Onze duurzaamheidsdoelstellingen

2017 – 2022 10% reductie van de CO₂-uitstoot per fte

2017 – 2030 70% reductie van de CO₂-uitstoot per fte

2017 – 2040 100% reductie van de CO₂-uitstoot per fte én 100% circulair werken

2017 – 2040 Aantrekkelijke werkgever zijn en blijven met een ziekteverzuim onder het branchegemiddelde (3% in 2018)



1.3 CO2-prestatieladder

Verweij Houttechniek is gecertificeerd op trede 3 van de CO2-prestatieladder. Deze inventarisatie is opgesteld conform de eisen van de NEN-ISO 14064-1 zoals die in het Handboek CO2-prestatieladder 3.1 gesteld worden en beschreven zijn.

De CO2-prestatieladder kent vier invalshoeken:

1. Inzicht, het opstellen van een periodieke emissie inventaris om daarmee inzicht te krijgen in de CO2-uitstoot van het bedrijf.
2. Reductie, duidelijke doelstellingen en plannen om de CO2-uitstoot te verminderen.
3. Transparantie, communiceren naar alle stakeholder over CO2-uitstoot, doelstellingen en plannen.
4. Participatie, deelname aan- en organiseren van sectorinitiatieven.

1.4 Basis gegevens

De gegevens van deze CO2-footprint scope 1 en 2 zijn gebaseerd op werkelijk brandstof- en energieverbruik. Het energieverbruik van stroom, aardgas, diesel en benzine is aantoonbaar middels de afrekeningen van leveranciers van stroom, gas, benzine en diesel. Aan de hand van deze facturen is het energieverbruik berekend. Voor een nadere toelichting is op de administratie van Verweij Houttechniek een map – ter inzage - samengesteld met een overzicht alle relevante facturen en documenten voor 2019 en 2018.

1.5 Projecten met gunningsvoordeel

Er zijn in 2019 geen projecten met een gunningsvoordeel geweest.

1.6 Geldigheidsduur

Een inventarisatie-jaar beslaat 12 opeenvolgende maanden van 1 jaar. Deze CO2-inventarisatie blijft maximaal 15 maanden geldig na het betreffende jaar. In dit geval t/m maart 2021.

1.7 Verantwoordelijke

De verantwoordelijken voor dit document zijn Tamara Verheugen (voorzitter van het projectteam MVO) en Maarten Verweij (coördinator duurzaamheid). Ook Ruud Verweij heeft als directievertegenwoordiger zitting in de projectgroep MVO.

1.8 Rapportage periode

Deze CO2-emissie inventarisatie wordt gerapporteerd over 2019. Als referentie worden de gegevens van 2018 ook vermeld.



2. Organisatie en operationele grenzen

Voor een duidelijke emissie-inventaris dient men de organisatie grenzen goed af te bakenen. Het organisatiemodel geeft deze grenzen aan.

2.1 Organisatiemodel (organisational boundaries)

Verweij en Zonen B.V. maakt deel uit van een groep waarvan Verweij Jr. Holding B.V. aan het hoofd staat. De totale groep bestaat uit acht vennootschappen. Onder de handelsnaam Verweij Houttechniek worden de externe activiteiten van de groep nagenoeg volledig ondernomen vanuit Verweij en Zonen B.V. De navolgende vennootschappen vallen binnen de scope van deze Nulmeting CO₂-emissie inventaris 2018/2017: Verweij en Zonen B.V., Beheermaatschappij Verweij en Zonen B.V. en B.V. Bouwteam Waddinxveen. Verweij Houttechniek heeft twee vestigingen: Woerden en Drachten. Daarnaast heeft Verweij Houttechniek een productielocatie te Woerden. In de inventarisatie van CO₂-emissies wordt onderscheid gemaakt tussen productielocaties en kantoren.

Voor de CO₂-prestatieladder worden de volgende definities gesteld voor aanbieders/leveranciers:

- A-aanbieders zijn crediteuren verantwoordelijk voor 80% van de inkoop van Verweij Houttechniek.
- B-aanbieders zijn de overige crediteuren
- C-aanbieders hebben een zeggenschapsrelatie bij zowel crediteur als bij Verweij Houttechniek.
- A&C-aanbieder is zowel A-aanbieder als C-aanbieder. De scope van deze meting is dusdanig gekozen dat er geen A-aanbieders zijn die zowel C-aanbieder zijn.

Wij hebben de laterale methode toegepast ten behoeve van de organisatiegrenzen.

2.2 Operational boundaries

Voor een goede afbakening van de scopes wordt er gebruik gemaakt van de scope-indeling van het Green House Gas Protocol (GHG Protocol) en de scope-indeling van de SKAO, te vinden in onderstaand figuur. Uit het GHG Protocol kan men drie 'uitstootniveaus' identificeren. Verweij Houttechniek focust zich vooralsnog op scope 1 en 2.

Scope 1: directe emissies

Scope 1 zijn directe emissies door de eigen organisatie, door eigen gasgebruik (Cv-ketels, gaskachels, fornuizen etc. en directe emissies door transport. Dit zijn de fossiele brandstoffen.

Scope 2: indirecte emissies

Scope 2 zijn indirecte emissies die ontstaan door de inkoop van elektriciteit die bij het energiebedrijf en die door de elektriciteitscentrale opgewekt wordt. Ook zakenreizen per auto of vliegtuig worden als indirecte emissies onder Scope 2 gedefinieerd.

Scope 3: overige indirecte emissies

Scope 3 zijn overige indirecte emissies die ontstaan door de bedrijfsvoering en activiteiten van Verweij Houttechniek, maar worden veroorzaakt door bronnen die niet onder eigendom/beheer/zeggenschap vallen van Verweij Houttechniek. Dat wil zeggen: emissies uit productie van ingekocht materiaal en materieel, afvalverwerking en de aanwending van door Verweij Houttechniek geleverde werken, producten en diensten.



3. CO2-emissies: berekening

3.1 Scope 1: directe emissies

Bronnen voor emissies binnen scope 1 zijn: vrachtwagen, bestelbussen, bedrijfsauto's, aardgas.

- Brandstofverbruik van het wagenpark wordt geregistreerd op basis van werkelijk verbruik (in liters) middels afrekeningen van de tankpassen.
- Het aardgasverbruik is op basis van werkelijk gebruik op basis van specificatie en afrekening (in m³) van het energiebedrijf.

De verbruiksgegevens zijn weergegeven in de onderstaande tabellen, gesplitst naar kantoren en productielocatie. Uit deze gegevens is goed inzicht te verkrijgen omtrent het brandstofverbruik met bijbehorende directe emissies. Dit brandstof verbruik is met de opgegeven CO₂-conversiefactoren (zie 3.3) om te rekenen in CO₂-emissies (in kg).

3.2 Scope 2: indirecte emissies

Bronnen voor emissies binnen scope 2 zijn: elektriciteitsverbruik en zakenreizen auto/vliegtuig. Het elektriciteitsverbruik wordt berekend aan de hand van de specificatie en afrekening van het energiebedrijf. Wederom wordt onderscheid gemaakt tussen het verbruik binnen kantoren en de productielocatie. Er zijn in 2019 geen zakenreizen geweest. In 2019 is 283.455 Kwh (2018: 297.996) zonne-energie opgewekt met PV panelen, hiervan is 30.449 Kwh (2018: 38.119) terug geleverd aan het stroomnet.

3.3 Conversiefactoren CO₂-prestatieladder

Alle gebruikte brandstoffen en in dit rapport gebruikte conversiefactoren zijn omschreven op de website www.co2emissiefactoren.nl.

Tabel 1: Conversiefactoren

Brandstof	Conversiefactor	Eenheid
Stroom (grijs)	556	gram CO ₂ per kWh
Stroom (zon)	0	gram CO ₂ per kWh
Diesel	3230	gram CO ₂ per liter
Benzine (Euro 95)	2740	gram CO ₂ per liter
Aardgas	1884	gram CO ₂ per m ³
Zakenreizen (kerosine)	200	gram per kilometer

3.4 Berekening CO₂-emissies

 Tabel 2: CO₂-emissies 2019

2019	Eenheid	Conversie-factor	Kantoren	Uitstoot kantoor	Productie locatie	Uitstoot productie	Totaal uitstoot
<i>Scope 1</i>							
Diesel	liter	3,23	17.864	57.701	72.551	234.340	292.040
Benzine	liter	2,74	16.054	43.988	5.343	14.640	58.628
Aardgas	M3	1,88	18.996	35.712	97.928	184.105	219.817
Totaal scope 1				137.401		433.084	570.485
<i>Scope 2</i>							
Elektra	kwh	0,556	136.198	75.726	954.898	530.923	606.649
Zonne-energie	kwh	0			253.006	0	0
Totaal scope 2				75.726		530.923	606.649
Totaal				213.127		964.007	1.177.135

 Tabel 3: CO₂-emissies 2018

2018	Eenheid	Conversie-factor	Kantoren	Uitstoot kantoor	Productie locatie	Uitstoot productie	Totaal uitstoot
<i>Scope 1</i>							
Diesel	liter	3,23	18.304	59.122	76.143	245.942	305.064
Benzine	liter	2,74	16.454	45.084	2.290	6.275	51.359
Aardgas	M3	1,88	19.950	37.506	100.248	188.466	225.972
Totaal scope 1				141.712		440.683	582.395
<i>Scope 2</i>							
Elektra	kwh	0,556	118.833	66.071	827.655	460.176	526.247
Zonne-energie	kwh	0			259.877	0	0
Zakenreizen	km	0,200	11.964	2.393			2.393
Totaal scope 2				68.464		460.176	528.640
Totaal				210.176		900.859	1.111.035

4. CO2-emissies: analyse

In hoofdstuk 4 zijn de CO2-emissies van scope 1 en 2 geïventariseerd en berekend. In dit hoofdstuk worden de emissies geanalyseerd door middel van de uitstoot te splitsen naar herkomst en de uitstoot per fte te berekenen.

4.1 Analyse energieverbruik en CO2-emissies per categorie

Het energieverbruik binnen de organisatie is toe te schrijven aan vier categorieën:

- wagenpark (diesel en benzine),
- verwarming van kantoren en productielocaties (aardgas),
- elektriciteitsverbruik
- zakenreizen (kerosine)

Tabel 4: Energieverbruik per categorie

Categorie	Soort energie	2019	2018
Wagenpark	Diesel+benzine	350.668	356.422
Verwarming	Aardgas	219.817	225.972
Overig	Elektra	606.649	526.247
Zakenreizen	Kerosine	0	2.393
Totaal		1.177.135	1.111.035

Het energieverbruik is geanalyseerd zodat het voor de directie van Verweij direct duidelijk is waar de meeste energie wordt verbruikt en dus waar de meeste energiebesparing haalbaar is. De grootste stijging van CO2-uitstoot zit in het verbruik van elektra. Hier kan de komende jaren een grote besparing behaald worden.

4.2 Totale CO2-emissie per fte 2019.

In deze paragraaf wordt de totale CO2-emissie per fte berekend voor 2019 en 2018.

Tabel 5: CO2 emissies per fte 2019

2019	Kantoren	Productielocaties	Totaal
<i>FTE</i>	46,3	65,2	111,5
Brandstofverbruik	2,20	3,82	3,15
Gasverbruik	0,77	2,82	2
Elektraverbruik	1,64	8,14	5,44
Totaal (ton CO2/fte)	4,60	14,79	10,56

Tabel 6: CO2 emissies per fte 2018

2018	Kantoren	Productielocaties	Totaal
<i>FTE</i>	43,9	65,8	109,7
Brandstofverbruik	2,37	3,83	3,25
Gasverbruik	0,85	2,86	2
Elektraverbruik	1,51	6,99	4,80
Zakenreizen	0,05	0,00	0,02
Totaal (ton CO2/fte)	4,79	13,69	10,13



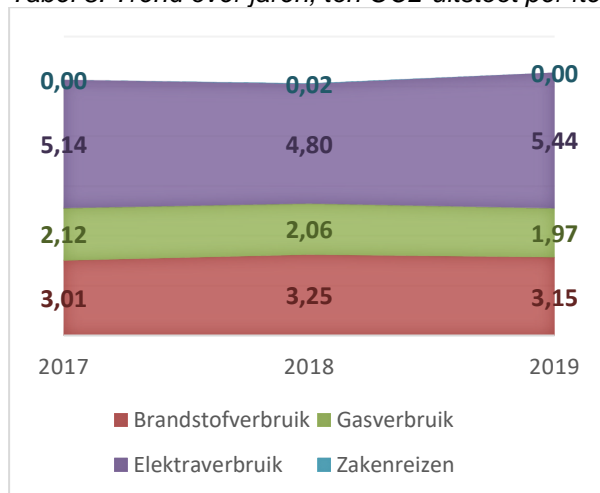
4.3 CO2-doelstelling Verweij

Verweij heeft een reductie-doelstelling voor CO2-emissies van 2% per fte per jaar (2017-2022). In 2030 moet dat 70% zijn en in 2040 zelfs 0 (CO2-neutraal). Daarom moet eerst de totale CO2-emissie gedeeld worden door het aantal fte. Jaarlijks maakt de directie van Verweij een beoordeling over de voortgang van het CO2-reductie traject, het reductieplan en de doelstellingen. In 2019 is voor de kantoren de doelstelling gehaald, er is namelijk een reductie te zien van -3,9%. Op de productielocaties is de doelstelling niet behaald, de CO2-uitstoot per fte is met 8% gestegen. In totaal is de CO2-uitstoot met 4,3% gestegen. Dat de doelstelling niet behaald is was voor de directie geen reden om de doelstelling te wijzigen of te concluderen dat het reductieplan niet goed is geweest. De komende jaren zal dit verschil ruimschoots worden ingehaald. We verwachten in 2020 significante resultaten te zien van de reductiemaatregelen welke in 2019 zijn ingezet. In hoofdstuk 5 wordt dieper ingegaan op de reductiemaatregelen die nog op de planning staan.

Tabel 7: % CO2-reductie per fte 2019

%reductie per fte 2019	Kantoren	Productielocaties	Totaal
Brandstofverbruik	-7,5%	-0,4%	-3,2%
Gasverbruik	-9,7%	-1,4%	-4,3%
Elektraverbruik	8,7%	16,4%	13,4%
Totaal (ton CO2/fte)	-3,9%	8,0%	4,2%

Tabel 8: Trend over jaren; ton CO2-uitstoot per fte



5. Reductiemaatregelen

In dit hoofdstuk worden de reductiedoelstellingen en – maatregelen beschreven per categorie.

5.1 Reductiedoelstelling en maatregelen voor brandstofverbruik (Scope 1)

Brandstofverbruik voor zakelijk verkeer (directe emissies = scope 1) reduceren met 2% per fte / per jaar.

Tabel 8: Reductiemaatregelen brandstofverbruik

Omschrijving	Actiepunt	Verantw.	Gepland
Beschikbaar stellen fiets of e-bike	Het bedrijf biedt een regeling voor de vergoeding van de aankoop van een fiets of e-bike voor alle werknemers	MV	Geïmplementeerd in 2019
Beleid aanschaf/lease energiezuinige voertuigen	Beleid maken en uitvoeren voor aanschaf/lease zuinige auto's en materiaal die voldoen aan MVI criteria	LV	06/2021
Thuiswerken en vergaderen op afstand	Faciliteren van thuiswerken en inrichten van een conference camera en aanschaf webcams	MV	Uitgevoerd in 2020
Controle bandenspanning vrachtauto's	3 maandelijks controle bandenspanning de vrachtwagen	LV	06/2021
Stimuleren zuinig rijden	Minstens 90% van de chauffeurs (busjes en vrachtwagen) is op cursus "het nieuwe rijden" geweest en krijgt elke 5 jaar opfriscursus	LV	12/2021
Controle bandenspanning leaseauto's	Jaarlijkse controle bandenspanning bij meer dan 50% van de leaseauto's	TV	12/2020
Monitoring	Monitoring brandstofgebruik en 3-maandelijks terugkoppeling naar bestuurders	LV	01/2022

5.2 Reductiedoelstelling en maatregelen voor gasgebruik (scope 1)

Gasverbruik voor verwarming van kantoren en bedrijfsgebouwen (directe emissies = scope 1) reduceren met 2% per fte / per jaar.

Tabel 9: Reductiemaatregelen gasverbruik

Omschrijving	Actiepunt	Verantw.	Gepland
Optimalisatie klimaatinstallaties	Oude airco's vervangen door energiezuinige installatie die kan verwarmen en koelen. Temperatuur van CV-ketel naar beneden	MM	Geïmplementeerd in 2019
Toepassen duurzame energie	Onderzoek mogelijkheden uitbreiden houtmotverbrandingsinstallatie	TV	2021
Isolatie	Isoleren van leidingen, wanden, glas en daken kantoor en nieuwbouw	MM	Uitgevoerd in 2020



5.3 Reductiedoelstelling en maatregelen voor elektraverbruik (scope 2)

Elektriciteitsverbruik is een indirecte emissie (wordt elders opgewekt) en is daarom scope 2. Ook hier is de doelstelling 2% reductie per fte / per jaar.

Tabel 10: Reductiemaatregelen elektraverbruik

Omschrijving	Actiepunt	Verantw.	Gepland
Inkoop groene stroom	Meer dan 98% van de gebruikte elektriciteit is groene stroom of vergoend met Nederlandse Garantie Van Oorsprong (GVO)	LV	Geïmplementeerd in 2019
Uitbreiden PV-panelen	Subsidie aanvragen voor uitbreiden PV-panelen en afhankelijk van resultaat investeringsplan maken	LV	Uitgevoerd in 2020
LED-verlichting	In 2019 gestart met vervanging oude verlichting voor LED verlichting. Nu bij benodigde vervangen overstappen op LED	MM	Uitgevoerd in 2019
Verduurzaming printgedrag	Minder printen/meer digitaal werken, meer zwart-wit, dubbelzijdig etc.	TV	12/2020
Stop sluipgebruik	Apparatuur en ventilatie buiten werktijd uit, verlichting op bewegingssensoren	MM	12/2021
Energiezuinige hardware	Bij vervanging hardware selecteren op energiezuinige apparatuur	TV	12/2021

5.4 Reductiemaatregelen 2020

In 2020 zijn de volgende maatregelen genomen: er is een onderzoek gestart over hoe we het printgedrag kunnen verduurzamen, er is geïnvesteerd in thuiswerkfaciliteiten om het thuiswerken te stimuleren en verbeteren en bij de nieuwbouw/aanbouw van het kantoor is speciale aandacht geweest voor gebruik van duurzame/isolerende materialen.

6. Transparantie

6.1 Introductie

Verweij Houttechniek is een familiebedrijf dat al meer dan 100 jaar bestaat en waar maatschappelijk verantwoord ondernemen (MVO) een vanzelfsprekendheid is. We hebben een visie geformuleerd en onderstaande doelstellingen op het gebied van CO₂-reductie vastgelegd.

2017 – 2022 **10% reductie** van de CO₂-uitstoot per fte
 2017 – 2030 **70% reductie** van de CO₂-uitstoot per fte
 2017 – 2040 **100% reductie** van de CO₂-uitstoot per fte én **100% circulair** werken

Deze doelstellingen willen we bereiken conform de werkwijze en richtlijnen van de CO₂-Prestatieladder. Een belangrijk onderdeel hiervan is de interne en externe communicatie. We maken dan ook onderscheid tussen de interne en externe belanghebbenden. De manier waarop wij dit in de praktijk aanpakken en uitvoeren is in dit communicatieplan beschreven.

6.2 Interne belanghebbenden

Voor de interne belanghebbenden maken we een onderscheid tussen *alle medewerkers* (algemeen), de *werkgroep MVO* en *directieleden* (specifiek). Medewerkers in het algemeen worden structureel geïnformeerd in de *kwartaalbijeenkomsten* (vier keer per jaar) en het interne magazine *Infobulletin* (twee keer per jaar). Waar nodig en gewenst wordt ad hoc gecommuniceerd.

De werkgroep MVO zit tweewekelijks bij elkaar om de voortgang te bewaken en relevante zaken hieruit worden meegenomen in het maandelijks directieoverleg. Informatie wordt zowel gedeeld via de e-mail als persoonlijk tijdens het overleg.

6.3 Externe belanghebbenden

Doelgroep	Relevantie
Klanten	Verweij werkt grotendeels voor vastgoedonderhoudsbedrijven en enkele renoverende aannemers. De bouwsector zorgt wereldwijd voor zo'n 5 procent van de jaarlijkse CO ₂ -uitstoot. Door slimmer te bouwen en renoveren kan dit drastisch teruggebracht worden. Als toeleverancier nemen wij onze verantwoordelijkheid door hen te informeren, te inspireren en te helpen met nieuwe producten en diensten.
Oprachtgevers	Onze klanten werken grotendeels in opdracht van woningcorporaties en beleggers (en Verweij dus ook). Zij staan voor de grote opgave om in 2050 hun volledige woningvoorraad CO ₂ -neutraal te hebben. Ondanks dat zij meestal niet rechtstreeks bij ons inkopen, zijn het als beïnvloeders een belangrijke doelgroep om op de hoogte te houden.
Gebruikers	De uiteindelijke gebruikers van onze producten zijn de bewoners in de (veelal sociale huur)woningen. Door het ontwikkelen van duurzame producten voor in hun woning wonen ze comfortabel en betaalbaar (bijvoorbeeld geen tocht en een lagere energierekening). Met goede voorlichting over het gebruik en onderhoud van onze producten, kan de levensduur verlengd worden.
Leveranciers	Door kennis te delen en samen te werken met partners en leveranciers in de keten kunnen we producten en diensten ontwikkelen en processen optimaliseren om de milieu-impact te verkleinen. Dit geldt ook voor leveranciers die bijdragen aan onze secundaire bedrijfsprocessen, zoals onderhoud van kantoren en installaties.



Overheid	Overheden zijn belanghebbenden waar wij vooral indirect mee te maken hebben. Regels die worden opgelegd en maatregelen die worden doorgevoerd door de overheid hebben invloed op de branche waarin wij actief zijn. Brancheverenigingen en netwerkorganisaties, zoals hieronder genoemd en waarbij wij betrokken zijn, doen veel lobbywerk. Daarnaast houden wij subsidieregelingen in de gaten en doen we hier aanspraak op wanneer mogelijk.
Overige instanties	In de sector zijn diverse branche- en netwerkorganisaties actief die bijdragen aan ontwikkelingen in de sector en (het verkleinen van) de milieu-impact hiervan. Denk hierbij aan FSC, PEFC, Nederlandse Branchevereniging voor de Timmerindustrie, Centrum Hout, Leercirkel Resultaatgericht Samenwerken, OnderhoudNL en Aedes. Als Verweij brengen en halen we kennis en inspiratie en werken we samen aan externe communicatie om de milieu-impact van de renovatiebranche/bouwsector als geheel te verkleinen.

6.4 Communicatieboodschap

We maken onderscheid in de interne en externe boodschap voor respectievelijk de interne en externe belanghebbenden.

Interne boodschap

Verweij is een aantrekkelijke werkgever die maatschappelijk verantwoord ondernemen hoog in het vaandel heeft staan. Dit doen we niet alleen door onze impact op het milieu te beperken, maar ook door het verbeteren van de duurzame inzetbaarheid van medewerkers. Onze medewerkers zijn de belangrijkste factor in het bereiken van onze doelstellingen.

Externe boodschap

Verweij is een ketenpartner die maatschappelijk verantwoord ondernemen hoog in het vaandel heeft staan. We voeren een breed portfolio kwaliteitsproducten die we in één vloeiend proces inmeten, produceren en monteren. De natuurlijke voordelen van hout laten we hierbij maximaal tot hun recht komen. Als strategisch renovatiepartner werken we continu aan het verder verbeteren van producten en processen, waarbij duurzaamheid en efficiency centraal staan. Zodat we samen de eindgebruiker zo goed mogelijk van dienst zijn. Tevreden bewoners in een duurzame wereld - daar gaan we voor!



6.5 Communicatiedoelstellingen

De communicatiedoelstellingen zijn voor de interne en externe belanghebbenden gelijk.

1. De belanghebbenden zijn op de hoogte van de activiteiten van Verweij op het gebied van MVO en CO₂-reductie en weten hoe ze hieraan kunnen bijdragen. (kennis)
2. De belanghebbenden zien Verweij als een organisatie die actief is op het gebied van MVO en CO₂-reductie. (houding)
3. De belanghebbenden nemen contact op met Verweij als zij informatie zoeken over of willen bijdragen aan MVO en CO₂-reductie. (gedrag)

6.6 Communicatieplanning

Tamara Verheugen, coördinator marketing & communicatie, is verantwoordelijk voor de gehele planning en uitvoering van de communicatieplanning.

Communicatiemiddel	Communicatiekanaal	Doelgroep	Frequentie + planning
Artikel (update)	InfoBulletin	Intern	2 keer per jaar, juni en december
Presentatie (update)	Kwartaalbijeenkomst	Intern	4 keer per jaar, maart, juni, september, december
Documentatie energieverbruik en reductieplan (update)	Website verweij-ht.nl	Intern + Extern	2 keer per jaar, januari en juli
Publicatieplicht SKAO	Website skao.nl	Extern	1 keer per jaar, januari
Communicatiebericht (diversen, ad hoc)	Website verweij-ht.nl	Extern	2 keer per jaar, geen vaste planning

In bovenstaande communicatiemiddelen wordt het huidige energiegebruik, de reductiedoelstellingen en -maatregelen, mogelijkheden voor individuele bijdragen en trends meegenomen.

6.7 Publicaties 2020

De coronacrisis heeft een tijdelijke verschuiving van focus en communicatie-activiteiten teweeggebracht. Door de lock down was het 'alle hens aan dek' om de business door te laten draaien en onze klanten zoveel mogelijk te ondersteunen waar dat mogelijk en nodig was. Het voelde zelfs tijdelijk ongepast om te communiceren over CO₂-reductie. De kwartaalbijeenkomsten zijn voornamelijk geannuleerd en vervangen door bedrijfsvideo's die zich inhoudelijk beperken tot de bedrijfsresultaten- en prognoses op het gebied van omzet. Desondanks is er de afgelopen maanden op verschillende wijzen gecommuniceerd en gepubliceerd. Voorbeelden van publicaties die eind 2019 (net na de audit) en in 2020 hebben plaatsgevonden zijn:

Interne communicatie-uitingen

- Infobulletin – december '19: artikel met uitleg over de CO₂-Prestatieladder, verwijzing naar de website voor meer details en update van de certificering
- Kwartaalpresentatie – december '19: een update over de certificering op de CO₂-Prestatieladder en verwijzing naar de website voor meer informatie.
- Narrowcasting – februari '20: een mededeling op de tv-schermen in de receptie en kantine dat het CO₂-bewust certificaat is behaald.
- Infobulletin – juni '20: artikel met een update over onze weg naar CO₂-neutraal en circulair werken.

Externe communicatie-uitingen

- [Nieuwsbericht](#) over de samenwerking met Cartoni Design en het NextLife-concept waarbij tot 40% CO₂-uitstoot wordt bespaard op het eindelevensscenario van hardhouten stapeldorpeldeuren. Gepubliceerd door ons en Cartoni Design op eigen websites en sociale media kanalen. – april '20
- [Persbericht](#) over onze certificering op de CO₂-Prestatieladder. Gepubliceerd op onze website, sociale media kanalen en goed opgepikt door diverse media en brancheorganisaties: [OnderhoudNL](#), [Woningcorporaties.nl](#), [Duurzaam-ondernemen.nl](#), Centrum Hout / [Hout. Natuurlijk van nu.](#), [Renda](#), [Houtwereld](#) en [De Houtkrant](#). – juni '20
- [Blog\(s\)](#) in samenwerking met het platform Kozijnen van hout over ons SecondLife concept, waarbij CO₂ wordt bespaard bij renovatie door slim hergebruik van bestaande kozijnen en plaatsen van duurzame ramen en deuren. – juni '20
- Diverse sociale media berichten gedurende het jaar. Hieronder enkele voorbeelden:

Op www.skao.nl en <https://www.verweij-ht.nl/verweij/maatschappelijk-verantwoord-ondernemen/co2-reduceren> wordt de documentatie gepubliceerd, zoals gesteld in het handboek 3.0 van de CO₂-Prestatieladder.

Verweij Houttechniek
1.202 volgers
1 mnd • Bewerkt •

Voor De Bouwvereniging vervangen we in omgeving Harlingen 160 deuren voor nieuwe, goed isolerende exemplaren. De oude hardhouten deuren worden vrijwel volledig door ons gerecycled, waarmee tot 36% CO₂-uitstoot wordt gereduceerd.


Rob Eisenga, projectleider bij De Bouwvereniging, vertelt: "Als woningcorporatie hebben we de afgelopen jaren flink geïnvesteerd in het verduurzamen van de woningvoorraad. Ons woningbezit scoort gemiddeld energielabel A."

De Bouwvereniging past in haar bedrijfsvoering zoveel mogelijk circulaire bouwmaterialen toe. Rob: "Bij sloop- en renovatiewerkzaamheden vinden we het belangrijk dat materialen zoveel mogelijk hergebruikt worden. Ik vind het eeuwig zonde als materialen die nog goed zijn de verbrandingsoven in gaan. Zeker als het gaat om hardhout. Het is mooi dat met het NextLife-concept van Verweij het hout van de deuren voor een groot deel opnieuw hoogwaardig gebruikt wordt, maar nu bijvoorbeeld als tafel."

Meer weten? Lees het hier <https://lnkd.in/e5ZxMAX>

📦 nieuwe deuren in Harlingen

#circulairiteit #NextLife #deurenvanhout #duurzaamrenoveren #houtnatuurlijkvannu



34 • 6 commentaren

👍 Interessant 🗨️ Commentaar

Spontane weergaven: 3.152 weergaven Statistieken weergeven

Geplaatst door Tamara Verheugen • 25-2-2020

Verweij Houttechniek
1.202 volgers
5 mnd •

We groeien gestaag door dus ook ons kantoorpand is uitgebreid. Natuurlijk met onze duurzame Lamikon LongLife kozijnen met triple glas: hoge isolatiewaarden en lage onderhoudscyclus. Ook is de gehele klimaatinstallatie meteen vernieuwd en klaar voor de toekomst. Zo reduceren we onze CO₂-uitstoot en zit iedereen er weer comfortabel bij tijdens deze stormachtige dagen!

#houtnatuurlijkvannu #LamikonLongLife #CO2reductie



71 • 2 commentaren

👍 Interessant 🗨️ Commentaar

Spontane weergaven: 3.769 weergaven Statistieken weergeven


Geplaatst door Tamara Verheugen • 3-3-2020 • Nu sponsoren

Verweij Houttechniek
1.202 volgers
5 mnd •

Wij beschermen 279 voetbalvelden bos 🌳 voor 30 jaar lang door onze inkoop van duurzaam geproduceerd hout in 2019. Ook zit er 820 ton CO₂ opgeslagen in het hout dat verwerkt is in onze producten. Dit staat gelijk aan de uitstoot van 6.895.240 kilometers aan uitlaatgassen van een middenklasse auto.

Benieuwd wat jouw renovatieproject bijdraagt aan bosbescherming en CO₂-opslag? Laat het weten! Met de tools van FSC Nederland en Centrum Hout rekenen we het voor je uit.

#houtnatuurlijkvannu #co2reduceren #duurzaamrenoveren



40 • 2 commentaren

👍 Interessant 🗨️ Commentaar

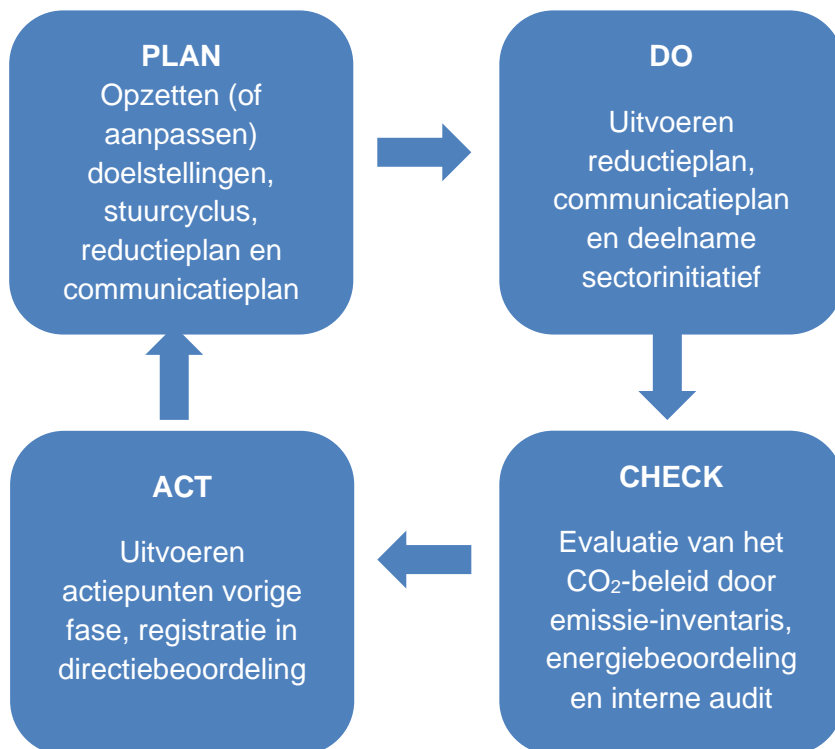
Spontane weergaven: 2.354 weergaven Statistieken weergeven



6.8 Stuurcyclus

Verweij Houttechniek heeft voor de CO₂-reductie een effectieve stuurcyclus met toegewezen verantwoordelijkheden opgesteld. Omdat er geen projecten zijn waarop CO₂-gerelateerd gunningsvoordeel verkregen is, worden deze buiten beschouwing gelaten.

Om continue verbetering mogelijk te maken, gebruiken we de 'Plan-Do-Check-Act'-cyclus.



Op hoofdlijnen wordt de voortgang bewaakt door elk half jaar onderstaande uit te voeren:

1. Verzamelen van de gegevens voor de scope 1 en 2 CO₂-footprint;
2. Beoordelen of er significante veranderingen zijn die impact hebben op de CO₂-footprint;
3. Meten van de voortgang van de CO₂-reductie en bepalen of dit nog aansluit bij de gestelde kwantitatieve doelen.

In het overzicht op de volgende pagina zijn de verschillende onderdelen van het managementsysteem in een globale planning weergegeven en verantwoordelijkheden toegewezen.

De 'Werkgroep MVO', inclusief de coördinator duurzaamheid en coördinator marketing en communicatie, zit tweewekelijks bij elkaar om lopende zaken te bespreken en verder uit te werken. Directieleden worden op de hoogte gehouden via structureel persoonlijk overleg en het maandelijks directie-overleg.



Activiteit	Verantwoordelijk	Frequentie + planning
Verzamelen en toetsen gegevens emissie-inventaris	Coördinator duurzaamheid	2 keer per jaar, januari en juli
Indien nodig: bijsturen	Coördinator duurzaamheid	2 keer per jaar, januari en juli
Opstellen emissie-rapport + energiebeoordeling	Coördinator duurzaamheid	Jaarlijks, januari
AC-analyse o.b.v. afgelopen jaar	Coördinator duurzaamheid	Jaarlijks, Januari
Onderzoek mogelijkheden energiereductie	Coördinator duurzaamheid	2 keer per jaar, januari en juli
Bepalen CO ₂ -reductiemaatregelen	Coördinator duurzaamheid	2 keer per jaar, januari en juli
Actualiseren maatregelenlijst SKAO	Coördinator marketing en communicatie	Jaarlijks, Januari
Bepalen CO ₂ -reductiedoelstellingen	Coördinator duurzaamheid	Jaarlijks, Januari
Vaststellen van reductiedoelstellingen	Directie	Jaarlijks, Januari
Realiseren reductiedoelstellingen	Coördinator duurzaamheid	Continu
Monitoren voortgang CO ₂ -reductie	Coördinator duurzaamheid	2 keer per jaar, januari en juli
Actualiseren website CO ₂ -prestaties	Coördinator marketing en communicatie	2 keer per jaar, januari en juli
Bijhouden interne communicatie (kwartaalpresentaties + InfoBulletin)	Coördinator marketing en communicatie	4 keer per jaar, elk kwartaal
Bijhouden externe communicatie (CO ₂ -gerelateerde nieuwsberichten)	Coördinator marketing en communicatie	2 keer per jaar, geen vaste planning
Actieve deelname aan initiatieven	Coördinator marketing en communicatie	Continu
Inventarisatie initiatieven sector	Coördinator marketing en communicatie	Continu
Besluit deelname initiatieven	Directie	Jaarlijks, Januari
Rapporteren aan directie	Coördinator duurzaamheid	2 keer per jaar, januari en juli
Besluitvorming over reductiebeleid	Directie	2 keer per jaar, januari en juli
Zelfevaluatie	Coördinator duurzaamheid	Jaarlijks, Januari
Interne audit	Coördinator duurzaamheid	Jaarlijks, Januari
Directiebeoordeling	Directie	Jaarlijks, Januari
Voldoen aan eisen CO ₂ -Prestatieladder	Coördinator duurzaamheid	Continu



7. Participaties en initiatieven

Een participatie of -initiatief is een actieve (sector of keten) deelname op het gebied van CO₂-reductie door middel van een aantoonbare werkgroep, publiekelijk uitdragen van, of het aanleveren van informatie aan dit initiatief / deze participatie. Het initiatief dient te voldoen aan eis 1D, 2D en 3D.

7.1 Sector- en keteninitiatieven

In de bouwsector bestaan vele initiatieven om de impact op het milieu te verminderen. Veel van deze initiatieven zijn gerelateerd aan het doel om in 2050 een economie zonder afval te hebben en daarmee bij te dragen aan de CO₂-reductieopgave. Of specifiek voor onze sector: alle woningen in 2050 CO₂-neutraal.

Verweij blijft op de hoogte door het nieuws in de gaten te houden. Zowel landelijk, lokaal als binnen de sector. Denk hierbij bijvoorbeeld aan het volgen van vakmedia als Cobouw, Duurzaam Gebouwd en Renda. Of het vergaren van informatie via stichtingen en verenigingen als Leercirkel Resultaatgericht Samenwerken, Aedes en OnderhoudNL.

Binnen de houtbranche is ook veel aandacht voor duurzaam bouwen en het beperken van de CO₂-uitstoot. Verweij produceert met 100% verantwoord hout uit duurzaam beheerde bossen en is hiervoor FSC-, PEFC- en STIP-gecertificeerd. Daarnaast is Verweij aangesloten bij de Nederlandse Branchevereniging voor de Timmerindustrie (onderdeel van de federatie Centrum Hout) en draagt hier haar steentje bij door deelname van Leon Verweij aan de sociale commissie en van Tamara Verheugen aan de marketingcommissie.

Lokaal levert Verweij haar (sociale) bijdrage door samen te werken met onder andere:

- SWV Hout: een werkgever die jongeren een baan aanbiedt en tegelijkertijd een vakopleiding laat volgen voor een baan met toekomst in de timmerindustrie.
- De Terugwinning: biedt dagstructuur, carrière- en opleidingsoriëntatie, arbeidstoeleiding en werknemersvaardigheden met als doel het terugwinnen van sociaal en maatschappelijk kapitaal.

Door de betrokkenheid op verschillende gebieden in het kader van MVO weet Verweij goed wat er speelt. Interessante ontwikkelingen worden met elkaar gedeeld per e-mail en in structurele overlegvormen als in de MVO-werkgroep, marketingoverleg en het directie-overleg. In het directie-overleg wordt bepaald aan welke initiatieven wordt deelgenomen.

Voor de CO₂-Prestatieladder, conform het Handboek versie 3.0, hebben we in 2019 geschreven over onze deelname aan De Leercirkel en het initiatief om houten stapeldorpeldeuren te recyclen (NextLife). Dit hebben we hieronder geüpdatet. Vervolgens hebben we nog enkele aanvullende initiatieven en participaties in 2020 toegelicht.

7.2 De Leercirkel: ontwikkeling van CO2MPAS voor woningcorporaties

De Stichting Leercirkel Resultaatgericht Samenwerken (LRS) is een netwerk van partijen in de vastgoedsector, die met elkaar samenwerken om het totale proces van ontwerp, bouw, onderhoud en beheer beter op elkaar af te stemmen. De Leercirkel bestaat uit opdrachtgevers zoals woningcorporaties, architecten, bouwtoeleveranciers, aannemers en installateurs, onderhoudsbedrijven en vastgoedbeheerders. Ook kennisinstellingen en overheden zijn in de Leercirkel vertegenwoordigd.

Door samenwerking willen de ketenpartijen vastgoedrendementen verbeteren, innovaties bevorderen, maatschappelijk verantwoord ondernemen stimuleren en een betere aansluiting realiseren tussen het vakgebied en het onderwijs.

De Leercirkel Resultaatgericht Samenwerken is een initiatief vanuit de onderhoudssector. Binnen deze bedrijfstak bestaat al langer de overtuiging dat een resultaatgerichte ketensamenwerking (RGS) grote voordelen biedt voor mens en maatschappij, organisaties en ondernemingen. Duurzaamheid en economie worden hierdoor gediend. Zo kan bouwen met het oog op onderhouden aanzienlijke kosten-, arbeid-, materiaal- en milieubesparingen opleveren. Daarnaast kunnen processen in het bouwen en beheren sterk worden verbeterd door meer nadruk te leggen op kennisdeling, opleiding en onderzoek.

Door het organiseren van Leerkringen (bijeenkomsten) en een onderlinge informatie-uitwisseling willen deelnemers uit de keten van elkaar leren. Hierdoor kunnen verbeteringen tot stand worden gebracht waar de hele vastgoedketen van profiteert. Verweij is lid van de Leercirkel en o.a. verkoper Martin Kamphuis woont regelmatig (online) bijeenkomsten bij.

Een van de initiatieven van de Leercirkel is de ontwikkeling van het *CO2MPAS*: een handleiding voor woningcorporaties om aan de hand van de RGS-methodiek te werken aan een CO₂-neutraal woningbezit in 2050. Een enorme uitdaging voor de corporaties die meer dan 2,6 miljoen woningen bezitten in Nederland. Een mooi vervolg op het *CO2MPAS* is het in 2020 gestart project van het Bouw en Techniek Innovatiecentrum, waarbij onder andere gewerkt wordt aan de ontwikkeling van KPI's voor duurzaamheid en circulariteit. Ook partners van de Leercirkel zijn hierbij betrokken, zoals OnderhoudNL en Stg. RGS. Via sociale media, e-mail en persoonlijk contact houden we de ontwikkelingen in de gaten en leveren we waar gewenst en mogelijk onze input.

De Leerkring-bijeenkomsten van De Leercirkel worden in het maandelijkse commerciële overleg besproken (vooraf en achteraf) en relevante documentatie wordt gedeeld en besproken. Mede naar aanleiding hiervan is gekozen om voor zowel het Columbus- als het Lamikon LongLife-kozijnsysteem een uitgebreide levenscyclusanalyse uit te laten voeren door het NIBE, het Nederlands Instituut voor Bouwbiologie en Ecologie. In 2020 zijn we een project gestart met ondersteuning van Aldus bouwinnovatie voor de verdere verduurzaming van ons Lamikon LongLife-kozijnsysteem.

Lidmaatschap van de Leercirkel Resultaatgericht Samenwerken is jaarlijks € 600.

7.3 Project NextLife: geeft gebruikt hout een nieuw bestaan

Op eigen initiatief zijn we gestart om oude houten stapeldorpeldeuren te ontmantelen en het hout te 'herwinnen'. Hiermee willen we onze afvalstromen en CO₂-uitstoot verminderen en bijdragen aan een circulaire economie.

Dit doen we in samenwerking met De Terugwinning. Een stichting in Woerden die dagstructuur, carrière- en opleidingsoriëntatie, arbeidstoeleiding en werknemersvaardigheden biedt. Het is voor een divers en breed publiek. Van mensen die op zoek zijn naar sociale contacten, structuur en dagritme tot mensen die werkloos zijn en een helpende hand nodig hebben om weer aan de slag te komen. We kunnen hiermee op jaarbasis 4 tot 5 mensen arbeidstoeleiding of dagbesteding bieden. De social return is dus een positieve bijkomstigheid.

Om er zeker van te zijn dat het proces van het ontmantelen van de deuren en recyclen van de grondstoffen voor nieuwe toepassingen een milieuwinst oplevert, heeft het NIBE verschillende scenario's doorgerekend. Zo blijkt bijvoorbeeld dat bij deze vorm van recycling van een balkondeur van Meranti-hout een verbetering op het CO₂-equivalent oplevert van 18% ten opzichte van het forfaitaire afvalscenario. Voor Merbau-hout is dit zelfs 40%. Dit is nog exclusief de CO₂ die in het hout opgeslagen blijft doordat het niet verbrand, maar opnieuw gebruikt wordt.



Er is veel tijd en geld gestoken in dit project en dit blijven we doen. Het is praktisch en financieel haalbaar én het heeft een positieve impact op de maatschappij. CO₂-uitstoot wordt gereduceerd en werkgelegenheid wordt gecreëerd. In 2020 zijn we actiever de markt op gegaan met het inmiddels bewezen NextLife-concept en zoeken we meer (keten)samenwerkingen. Komend jaar staat in het teken van het onderzoeken van meer (verbeter)mogelijkheden van het recyclen van houten ramen, deuren en kozijnen en de toepassingsmogelijkheden voor het herwonnen hout.

7.4 Initiatieven en ketensamenwerkingen

Samen met onze klanten uit de bouw- en vastgoedonderhoudssector zoeken we continu naar mogelijkheden om onze opdrachtgevers, voornamelijk woningcorporaties, te helpen bij duurzame renovatie van de woningvoorraad. Veelal met CO₂-reductie als belangrijk doel.

Een voorbeeld hiervan is het SecondLife-concept dat we met De Schrijver Vastgoedonderhoud doorontwikkelen. Door houtrot te herstellen, een goede nieuwe verflaag aan te brengen en beter isolerend glas te plaatsen, zijn de bestaande kozijnen weer als nieuw. De meer kwetsbare draaiende delen – ramen en deuren – worden vervangen. Zo gaan houten kozijnen met het SecondLife-concept tot wel 50 jaar langer mee. Ook het milieu is gebaat bij deze renovatie-aanpak. Door de bestaande kozijnen te verbeteren, zijn er minder nieuwe grondstoffen nodig en blijft de CO₂ in het hout opgeslagen. Ook gebruiken we bij de vervanging van de ramen en deuren bij voorkeur naaldhout. Dat draagt bij aan de vermindering van CO₂-uitstoot. In samenwerking met het NIBE zijn we aan het uitrekenen wat het exacte CO₂-voordeel is van dit concept en analyseren we waar de verbetermogelijkheden liggen.

Een ander voorbeeld uit de keten is dat we met onze montagepartners onderzoeken hoe we het aantal transportbewegingen kunnen verkleinen. De nauwe samenwerking en een jaarlijkse 'DenkTank' vormen hiervoor de basis. Een concreet resultaat hieruit is dat we 'bewonersstickers' hebben ontwikkeld. Dit zijn te beschrijven en eenvoudig verwijderbare stickers die tijdens de werkzaamheden in de buurt op de woningen geplakt kunnen worden, waarmee we bewoners herinneren aan onze komst later in de week. Dit zorgt ervoor dat we minder vaak terug hoeven te komen voor - zoals wij dat noemen - 'achterblijvers'.